

Gestione delle segnalazioni Whistleblowing



Chi può segnalare?

Tutti i soggetti che sono in possesso di informazioni su violazioni acquisite nell'ambito della propria attività lavorativa, quali: dipendenti, clienti, fornitori, ex dipendenti, candidati, amministratori, azionisti, etc.



Cosa segnalare?

Condotte illecite rilevanti ai sensi del Decreto Legislativo 8 giugno 2001, n. 231, incluse le violazioni del Modello di Organizzazione e Gestione adottato ai sensi del D. Lgs. n. 231/2001 e del Codice Etico, e – per le società con più di 50 dipendenti – anche la violazione di norme UE.



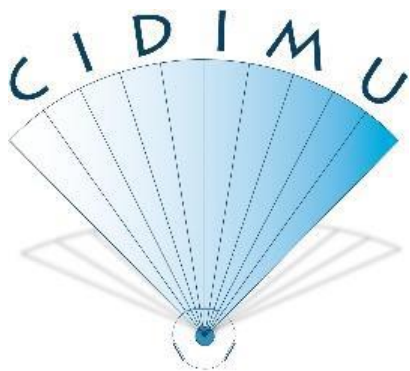
Chi riceve la segnalazione?

Un soggetto esterno alle società del Gruppo, autonomo e dotato di specifica *expertise* nella gestione dei canali e delle segnalazioni.
Avv. Giuseppe M. Cannella



Com'è protetto il segnalante?

- È sempre garantita la tutela della riservatezza della tua identità.
- Tu e le persone a te vicine siete protetti da ogni condotta ritorsiva.



Gestione delle segnalazioni Whistleblowing

Canali di segnalazione *INTERNI*



Piattaforma online

www.gruppocidimu.eticainsieme.it



Tel. 331 2277 487
h. 9.00-18.30 – lun-ven

**nota
bene**

- Fornisci informazioni dettagliate e allega tutti i documenti utili alla comprensione dei fatti riportati.
- Comunica solo informazioni vere e circostanziate.

Dopo aver inoltrato la segnalazione, riceverai un **codice numerico di 16 cifre** da conservare con attenzione!
Dovrai utilizzarlo per monitorare lo stato della tua segnalazione e per interagire con il Gestore.

Ricorda di **non comunicare** il tuo nominativo al personale dedicato alla ricezione delle richieste di appuntamento.

Canale di segnalazione *ESTERNO*



Piattaforma di segnalazione ANAC

**nota
bene**

Non è possibile utilizzare questo canale per segnalazioni di violazioni rilevanti ai sensi del D.Lgs. 231/2001, che possono essere inviate solo tramite canali interni.



INFORMAZIONI

- Le segnalazioni ad ANAC possono essere inviate **solo** se:
- la segnalazione interna non ha avuto riscontro;
 - hai fondato motivo di ritenere che la segnalazione interna non avrebbe efficace seguito o ti esporrebbe a rischio di ritorsioni;
 - i canali di segnalazione interni non sono conformi agli standard previsti dalla normativa vigente;
 - vuoi segnalare ritorsioni subite.